



Dès la rentrée, toutes les raisons de refuser le pacte !

mercredi 30 août 2023, par [CGT educ'action](#)

Contre l'avis unanime des organisations syndicales représentatives au Comité Social d'Administration (CSA), le ministère a imposé de façon unilatérale le Pacte en publiant les textes réglementaires au coeur de l'été (note de service publiée le 27 juillet).

Cécité et surdité mais aussi perfidie et duperie... telle est la posture employée par le ministère pour nier le dialogue social, imposer des mesures destructurantes pour le système éducatif et inciter coûte que coûte les personnels enseignants à signer le Pacte.

Alors que la note de service réglementaire n'était pas finalisée en juin, sur le terrain, les personnels encadrants ont dû, en urgence, réunir les équipes pédagogiques pour présenter ce nouveau dispositif avec toutes les difficultés inhérentes que porte un projet flou et non arrêté.

En cette rentrée et à l'heure où l'administration va revenir à la charge pour « vendre » le Pacte, la CGT Educ'action fait le point...

Cliquez sur l'image ci-dessous pour retrouver l'intégralité de notre analyse !



DÈS LA RENTRÉE TOUTES LES RAISONS DE REFUSER LE PACTE

LA CGT ÉDUC'ACTION, LE SYNDICAT DE TOUS LES PERSONNELS DE L'ÉDUCATION NATIONALE

Contre l'avis unanime des organisations syndicales représentatives au Comité Social d'Administration (CSA), le ministère a imposé de façon unilatérale le Pacte en publiant les textes réglementaires au cours de l'été (note de service publiée le 27 juillet).

Cécité et cupidité mais aussi perfidie et dupes... telle est la posture employée par le ministère pour nier le dialogue social, imposer des mesures destructrices pour le système éducatif et inciter coûte que coûte les personnels enseignants à signer le Pacte.

Alors que la note de service réglementaire n'était pas finalisée en juin, sur le terrain, les personnels encadrants ont dû, en sagesse, réunir les équipes pédagogiques pour présenter ce nouveau dispositif avec toutes les difficultés inhérentes que porte un projet flou et non arrêté.

En cette rentrée et à l'heure où l'administration va revenir à la charge pour « vendre » le Pacte, la CGT Éduc'Action fait le point...

POURQUOI LE « PACTE » EST-IL UNE MENACE POUR NOS STATUTS ?

C'est un contrat passé entre l'administration et les enseignants.
C'est un engagement contractuel annuel renouvelable avec lettre de mission entre l'administration et les volontaires, reposant sur l'idée d'une réévaluation en contrepartie d'une mission supplémentaire (ou plusieurs).

UNE PROFONDE ENTAILLE AU STATUT DE LA FONCTION PUBLIQUE

Le Pacte instaure des missions venant s'ajouter à nos obligations réglementaires de service et notre statut, et sans les évaluations professionnelles habituelles applicables dans nos corps.

De plus, c'est la transformation d'une fonction publique de carrière non basée sur des missions (avec perspectives d'évolution de carrière) à une fonction publique d'emploi (recrutement pour occuper un emploi donné sans carrière assurée), basculant ainsi la FP issue de l'après-guerre.



POURQUOI LE « PACTE » EST-IL UNE ARNAQUE ?

UNE RÉVALORISATION SALARIALE ?

Avec 1250€ brut/an/boîte (ou missions) en moyenne, le ministère se vante de révaloriser « considérablement » les personnels enseignants à travers le Pacte.

Pour la CGT Éduc'Action, ce n'est pas une réévaluation puisqu'il implique de travailler davantage ! C'est un simple « travailler plus pour gagner plus » et un allongement du temps de travail pour des personnels qui travaillent déjà en moyenne 43h/semaine (source MEN).



UNE LIBERTÉ DANS LE CHOIX DE SES BOÎTES ?

« Rassurés » par leur administration, bon nombre de collègues pensaient accepter de signer le Pacte sur des missions qu'ils/elles exerçaient précédemment à titre gracieux... Malheureusement, comme nous l'avons dénoncé, les missions de RDC (remplacements courts durées) et de soutien légers devront être remplies coûte que coûte (ce sont LES priorités du MEN) et ce, avant même que les collègues puissent accéder aux autres missions.



édito