



CPE : face à l'insécurité professionnelle, des réponses syndicales

mercredi 10 janvier 2024, par [CGT educ'action](#)

Être CPE ne se décrit pas. Cela se vit intensément ! Un tourbillon incessant des demandes contradictoires, des sollicitations diverses, des situations problématiques, des tensions de terrain, des nœuds à démêler, des souffrances adolescentes, des colères à apaiser, une disponibilité intellectuelle de tout instant. C'est entre autre cette diversité qui fait que nous aimons notre métier !

Sommaire

- Une pression grandissante
- Quelles réponses ?
- Une démarche syndicale et des outils
- Qui va bouger pour mon cas personnel ?
- Un.e CPE à temps partiel, ça donne quoi ? Qui en pâtit le plus ? Un droit effectif ?

Pour lire et télécharger notre guide 4 pages, cliquez sur l'image ci-dessous :



CPE

FACE À L'INSÉCURITÉ PROFESSIONNELLE... DES RÉPONSES SYNDICALES...

LA CGT ÉDUC' ACTIONS, LE SYNDICAT DE TOUS LES PERSONNELS DE L'ÉDUCATION NATIONALE



Être CPE ne se décrit pas. Cela se vit intensément ! Un tourbillon incessant des demandes contradictoires, des sollicitations diverses, des situations problématiques, des tensions de terrain, des nœuds à dénouer, des souffrances adolescentes, des colères à apaiser, une disponibilité intellectuelle de tout instant. C'est entre autre cette diversité qui fait que nous aimons notre métier !

UNE PRESSION GRANDISSANTE...

Le-la CPE se trouve confronté-e à la pression de la commande et du rendement. Du « projet vie scolaire » en passant par le « bilan d'activité de l'année » la fonction est en proie à une évolution qui nous met à mal. Les politiques du chiffre, les contours d'objectifs implicites, les bilans qualitatifs sont autant de termes qui viennent paraser notre exercice, créant parfois une insécurité professionnelle.

Du suivi de l'absentéisme à la formation citoyenne, le-la CPE se voit mis en défaut quand les résultats ne correspondent pas aux attentes.



COMPTE RENDU, BILAN, RENDRE COMPTE, JUSTIFICATION, EXPLICATION, LÉGITIMATION, ANALYSE...

DES ÉVOLUTIONS NE RISQUENT-ELLES PAS DE CRÉER ET D'ACCROÎTRE CE SENTIMENT D'INSÉCURITÉ PROFESSIONNELLE POUR LES CPE ?



QUELLES RÉPONSES ?

Isolées, les CPE peuvent se retrouver enfermées dans cette insécurité professionnelle. Des réponses syndicales existent. Il est urgent de les construire dans nos établissements et de les faire respecter.

CETTE PUBLICATION PROPOSE DES PISTES POUR UN TRAVAIL SYNDICAL COLLECTIF.

