5 raisons pour lesquelles la réforme des retraites est sexiste

1. **Une pension minimum conditionnée à une carrière complète** . Or, nous, les femmes, voyons constamment nos carrière se fragmenter (charge de la famille, temps partiel imposé, contrats courts ect..)

2. **Les congés parentaux pris très partiellement en compte :** seulement 4 trimestres seront comptabilisés pour la retraite. Or, nous savons que ce sont quasi exclusivement les femmes qui prennent ces congés.

3. **Un renforcement prévisible de la précarité en fin de carrière** : Parmi les personnes au chômage ou en invalidité avant la retraite, 60% sont des femmes. Allonger la date de départ à la retraite c'est allonger cette précarité pour des milliers de femmes !

4. **La pénibilité des métiers féminisés n'est toujours pas reconnue** : l'espérance de vie d'une infirmière est de sept ans inférieure à la moyenne des femmes ; 20 % des infirmières et 30 % des aides-soignantes partent à la retraite en incapacité.

5. **La décote est maintenue et toujours à 67 ans** : Près de 20% de femmes contre 10% d'hommes sont déjà contraintes de partir à 67ans pour ne pas subir une décote qui rendraient misérables leurs pensions.

Toute notre carrière, NOUS subissons les salaires plus faibles, les contrats plus précaires ; l'absence de prime ou d'évolution de salaire. Cette réforme amplifiera ces inégalités.

TOUTES en grève pour le retrait de la réforme des retraites !

La Collective 93 - CGT Educ'action