



Handicap : en finir avec les discriminations

mercredi 29 octobre 2025, par [CGT educ'action](#)

À l'occasion de la semaine européenne pour l'emploi des personnes handicapées, la CGT organise ses rencontres du handicap le 19 novembre 2025 à Bourse nationale du travail de Montreuil.



Les rencontres du handicap le 19 novembre 2025

Le handicap reste en France **le premier motif de discrimination** recensé par le Défenseur des droits. Les personnes handicapées sont victimes de nombreux frein à l'embauche et à l'inclusion :

- les **politiques de non-recrutement** des entreprises, faisant que le taux d'emploi moyens des personnes handicapées stagne à 3,6 % - loin des 6 % exigés par la loi de 1987 ;
- les salarié·es en situation de handicap sont **cantonné·es aux postes les moins valorisé·es**. Travaux difficiles, invisibilisation, **les travailleur·ses handicapé·es sont les plus exposé·es à la pénibilité au travail** ;
- **l'accessibilité** de manière large : éducation, formation, transports, logements... **La société et les infrastructures restent fortement validistes**, ce qui constitue un frein à la vie et à l'emploi pour les personnes handicapées.

C'est dans ce contexte que la CGT organise ses [rencontres du handicap le 19 novembre 2025 à la Bourse nationale du travail \(Montreuil\)](#). Au programme :

- **retour sur la loi « Handicap » de 2005**. Vingt ans après, quel bilan peut-on en tirer ? L'occasion de faire le point sur le fonctionnement des maisons départementales des personnes handicapées (MDPH), les discriminations que subissent les travailleur·ses en situation de handicap, ou encore les dispositifs pour favoriser l'emploi des personnes handicapées ;

- **focus sur la santé mentale au travail.** Accompagnement, moyens, liens avec la médecine du travail ou la Sécurité sociale... La question de la santé mentale au travail, souvent sous-estimée voire mise de côté, mérite d'être mise en lumière.

Pour participer à la journée, contactez-nous à educationcgtain@orange.fr si vous êtes syndiqué.e à la CGT Educ'action de l'Ain.

L'égalité pour toutes et tous.

La CGT revendique une égalité de traitement pour toutes et tous, à l'embauche comme au cours de la carrière. Cela implique :

- la stricte application du Code du travail en matière d'adaptation de poste et de maintien de l'emploi ;
- un développement des infrastructures et des transports en commun adaptés ;
- le développement de services publics accessibles à tou·tes ;
- le renforcement des prestations liées au handicap et la réduction des délais de traitement des différents dossiers ;
- un budget de l'Éducation nationale à hauteur des besoins, notamment pour l'embauche en nombre d'accompagnateur·ices d'élèves en situation de handicap (AESH) ;
- la mise en place urgente d'une politique de sanction et d'accompagnement contre les violences sexistes et sexuelles subies par les travailleuses handicapées, avec de véritables moyens.



**RENCONTRES
ANNUELLES
DU HANDICAP**

MERCRÉDI 13 NOVEMBRE 2025 - MONTRÉAL
BOURSE DU TRAVAIL - PHOTO GEORGES SÉDUY

