

CGT Educ'action 01 > Militer > **8 MARS 2026 : journée internationale de lutte pour les droits des femmes. (...)**



8 MARS 2026 : journée internationale de lutte pour les droits des femmes. Toutes les infos !

vendredi 20 février 2026, par [CGT educ'action](#)

À l'occasion du 8 mars, la CGT appelle l'ensemble des travailleuses et travailleurs à se mobiliser pour l'égalité réelle, l'augmentation des salaires, la fin des violences et la reconnaissance de toutes les professions majoritairement féminines.

Alors que l'offensive réactionnaire et les discours masculinistes et obscurantistes de l'extrême droite se généralisent partout dans le monde et en France, l'éducation, la recherche et la culture ont un rôle crucial à jouer.

Le point ci-dessous en quelques tracts !

INÉGALITÉS SALARIALES : ON COMPARE, ON RÉPARE !

Les inégalités de salaire et de carrière sont connues, les causes et les mécanismes aussi, reste maintenant à agir ! Les lois qui existent étant insuffisantes et mal appliquées, les inégalités salariales et professionnelles femmes/hommes demeurent, massives. Y remédier, c'est d'abord et avant tout une question de justice : c'est notre dû !

Pour lire, télécharger, imprimer et afficher sur le panneau syndical la suite et l'intégralité de notre tract, cliquez ci-dessous :

8 mars pour l'égalité des droits

la cgt **Inégalités salariales : on compare, on répare !**

Avec la CGT, on revendique :

- la création d'outils performants de mesure des inégalités salariales et professionnelles dans le privé et dans le public ;
- la revalorisation des métiers à prédominance féminine, aujourd'hui dévalorisés et sous-payés ;
- la fin des temps partiels imposés ;
- la revalorisation du Smic et de tous les salaires ;
- la suppression des systèmes opaques d'individualisation de rémunérations ;
- de réelles et fortes sanctions contre les entreprises qui discriminent ;
- le conditionnement de l'octroi des marchés publics à l'égalité salariale ;
- un congé d'accueil de l'enfant de quatre mois pour le second parent ;
- une opération publique de déconstruction massive des stéréotypes de genre dès le plus jeune âge, à l'école, au travail et dans l'ensemble de la société.

Gagner l'égalité, c'est mettre fin au dumping social lié aux différences de rémunération entre femmes et hommes qui tire tous les salaires vers le bas. Tout le monde y gagne !

On s'organise pour gagner l'égalité salariale

Avec qui/quoi ?

- Les **unités de la CGT** dans nos entreprises ou main administration, ou de notre union locale si la CGT n'est pas présente sur nos lieux de travail
- Les **unités CGT** : le site de référence sur l'égalité femmes-hommes avec des guides, accords types, vidéos, tracts, affiches, etc. = www.egalite-professionnelle.cgt.fr, des formations CGT dédiées

Quelle sont mes droits ?

- **Discriminer, c'est illégal !** La loi proscriit les discriminations directes et indirectes, il est interdit de ne pas respecter les principes « à travail égal, salaire égal » et « à travail de valeur égale, salaire égal » ; il est pareillement interdit de pénaliser les femmes pour grossesse, maternité et situation de famille notamment ;
- À partir du mois de juin 2020, toute personne aura le **droit de connaître le salaire moyen des collègues** de sa catégorie à l'embauche ou au cours de la carrière, grâce à la transposition en droit français de la directive sur la transparence des rémunérations (voir ci-dessous)

Pour mettre fin aux inégalités de salaire et de carrière, ce la passe collectif !

Plusieurs leviers existent pour réparer les injustices :

- Les négociations annuelles obligatoires...
- Les accords égalité femmes-hommes dans les entreprises...
- Les négociations de branche...
- Les recours en justice...

Flâchez le code pour voir les détails de ces points et le kit d'action

La transparence sur les rémunérations, un levier pour gagner l'égalité femmes-hommes au travail !

La France doit transposer cette année en droit français une **directive européenne** qui prévoit notamment :

- l'obligation de transparence des rémunérations à l'embauche et pendant la carrière ;
- l'évaluation des inégalités de rémunération ;
- la reforme des règles des métiers en prenant en compte la notion de valeur égale ;
- le renforcement de la charge de la preuve en cas de recours en justice pour discrimination ;
- des sanctions dissuasives pour les entreprises et les administrations qui discriminent.

Ces dispositions changeront la donne en profondeur si l'esprit du texte européen est respecté.

Or, les concertations entre syndicats, gouvernement et patronat font craindre le pire.

Contre une transposition au rabais, la mobilisation de l'ensemble du monde du travail est indispensable !

Retrouvez davantage d'informations sur egalite-professionnelle.cgt.fr

Revendiquer l'égalité salariale, c'est revendiquer l'augmentation de tous les salaires !

Kit et manifestation du 8 mars



POUR LES DROITS DES RETRAITÉ.ES

Toutes les inégalités subies au travail et dans la société se paient cash à la retraite !

Beaucoup de femmes ont des petites pensions qui ne leur permettent pas une vie décente.

La retraite est le jugement final de la pauvreté tout au long de la carrière professionnelle : bas salaires, carrières hachées ou plus courtes, métiers moins bien rémunérés aux déroulements de carrière inexistants ou ralentis du fait de la maternité : 1 femme sur 2 a réduit ou interrompu son travail (1 homme sur 9) du fait de l'arrivée d'un enfant, 95 % des congés parentaux ont été et sont toujours pris par les femmes.

De plus, le travail gratuit et invisible des femmes ne s'arrête jamais même à la retraite : tâches domestiques, aide aux proches, aide aux enfants et petits-enfants, au conjoint...

Pour lire, télécharger, imprimer et afficher sur le panneau syndical la suite et l'intégralité de notre tract, cliquez ci-dessous :



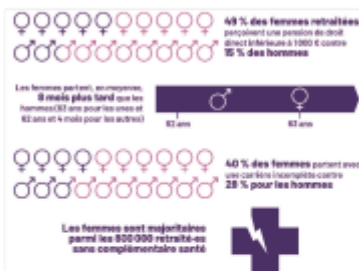
LE 8 MARS 2026

NOUS MANIFESTERONS
POUR LES DROITS
DES FEMMES RETRAITÉES



Toutes les inégalités subies
au travail et dans la société
se paient cash à la retraite !

Beaucoup de femmes
ont des petites pensions
qui ne leur permettent pas
une vie décente.
La retraite est le jugement final
de la pauvreté et au long
de la carrière professionnelle :
bas salaires, carrières hachées
ou plus courtes, métiers
moins bien rémunérés
aux débouchements de carrière
incertains ou réduits du fait
de la maternité : 1 femme
sur 2 a réduit ou interrompu
son travail (1 homme sur 9)
du fait de l'arrivée d'un enfant.
95 % des congés parentaux
ont été et sont toujours pris
par les femmes.



Le travail gratuit et invisible des femmes ne s'arrête jamais
même à la retraite : tâches domestiques, aide aux proches,
aide aux enfants et petits-enfants, au conjoint...

Les femmes retraitées sont aussi les grandes perdantes des réformes précédentes.

Elles sont les premières pénalisées par :

- L'allongement de la durée de cotisations
- Le report de l'âge de départ à la retraite
- L'application de la décote
- Le calcul de la retraite sur les 25 meilleures années au lieu de 10, pour le régime général
- La déindexation des retraites sur les salaires et l'indexation sur l'inflation
- La suppression de la péréquation salaires/retraites dans la Fonction Publique Hospitalière et Territoriale et certains "régimes spéciaux"

Les prélèvements sociaux augmentent, les pensions
sont insuffisamment revalorisées, les retraité-es s'appauvrissent,
particulièrement les femmes !

© 2025 CGT - Reproduction interdite sans autorisation

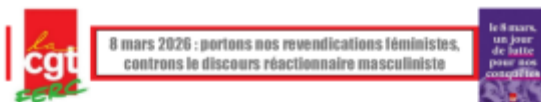
CONTRE LE DISCOURS RÉACTIONNAIRE MASCULINISTE : LE RÔLE CRUCIAL DE L'ÉDUCATION, LA RECHERCHE, LA CULTURE

Alors que les femmes dans le monde entier sont plus que jamais déterminées à défendre leurs droits, **la mouvance réactionnaire et masculiniste devient de plus en plus agressive et gagne du terrain**. Elle a d'ailleurs trouvé un porte-parole de poids en la personne de Trump, qui dans son propre pays mène une guerre idéologique contre l'éducation, l'enseignement supérieur, et la recherche en s'attaquant à tout ce qui touche de près ou de loin aux questions sur le genre, en remettant en cause le droit à l'avortement, en méprisant tout simplement les femmes.

Véhiculé par l'extrême droite, ce discours des plus réactionnaires progresse aussi en France. Les prochaines élections municipales représentent un enjeu important pour la démocratie, les libertés individuelles et notamment les droits des femmes avec un Rassemblement National qui entend mener partout une bataille idéologique. Non, le RN ne défend pas les femmes, bien au contraire : les associations venant en aide aux femmes sont des cibles et il s'invite aussi régulièrement dans les débats sur l'éducation.

Face à cette offensive généralisée, l'éducation, la recherche et la culture ont un rôle crucial à jouer pour contrer ce discours réactionnaire et obscurantiste et construire une société égalitaire sans discriminations et sans violences.

Pour lire, télécharger, imprimer et afficher sur le panneau syndical la suite et l'intégralité de notre tract, cliquez ci-dessous :



Alors que les femmes dans le monde entier sont plus que jamais déterminées à défendre leurs droits, la mouvance réactionnaire et masculiniste devient de plus en plus agressive et gagne du terrain. Elle a d'ailleurs trouvé un porte-parole de poids en la personne de Trump, qui dans son propre pays mène une guerre idéologique contre l'éducation, l'enseignement supérieur, et la recherche en s'attaquant à tout ce qui touche de près ou de loin aux questions sur le genre, en remettant en cause le droit à l'avortement, en méprisant tout simplement les femmes.

Véhiculé par l'extrême droite, ce discours des plus réactionnaires progresse aussi en France. Les prochaines élections municipales représentent un enjeu important pour la démocratie, les libertés individuelles et notamment les droits des femmes avec un Rassemblement National qui entend mener partout une bataille idéologique. Non, le RN ne défend pas les femmes, bien au contraire : les associations venant en aide aux femmes sont des cibles et il s'invite aussi régulièrement dans les débats sur l'éducation.

Face à cette offensive généralisée, l'éducation, la recherche et la culture ont un rôle crucial à jouer pour contrer ce discours réactionnaire et obscurantiste et construire une société égalitaire sans discriminations et sans violences.

L'EVAR (Éducation à la vie affective relationnelle) dans les écoles et l'EVAR-S (Éducation à la vie affective relationnelle et à la sexualité) dans les établissements du second degré, qui vise à déconstruire des stéréotypes et des normes sociales inégalitaires y occupe une place fondamentale. Pour la rendre efficace et qu'elle joue pleinement son rôle, la FERC CGT revendique de véritables moyens dédiés. Cela s'inscrit dans la prévention et la lutte contre les violences sexistes et sexuelles. **La FERC CGT revendique donc des mesures effectives et la mise en place d'une loi-cadre intégrale pour prévenir et lutter contre les violences sexistes et sexuelles au travail et pour protéger les femmes victimes de violences.**

Dans ce contexte, la France doit également se saisir de toutes les occasions pour renforcer le droit des femmes. **La FERC CGT revendique que la directive européenne sur la transparence salariale et l'égalité de rémunération soit transposée au plus vite dans le droit français.** Cela permettra de contraindre la France à intégrer l'égalité des rémunérations pour des métiers de « valeur égale » et réévaluer les métiers à prédominance féminine, ainsi que la prise en compte d'un indicateur sur le temps partiel n'existant pas pour l'instant dans nos ministères. Gagner l'égalité femmes-hommes, c'est gagner des droits pour tout le monde ! L'égalité entre les femmes et les hommes qui doit s'appliquer à l'ensemble des sphères professionnelle, sociale et familiale, est un enjeu de justice sociale majeur qui nous concerne toutes et tous.

Faisons du 8 mars 2026 une journée de mobilisation pour gagner sur nos revendications mais aussi pour alerter sur le danger que représentent les discours tenus par l'extrême droite, ennemie des travailleuses et des femmes en particulier.

La FERC CGT appelle donc l'ensemble des travailleurs et des travailleuses de l'enseignement, de la recherche, de la formation, de l'animation et du sport à se joindre à la grève féministe du 8 mars et à faire entendre leurs revendications à l'occasion de cette journée internationale de lutte pour les droits des femmes, de solidarité avec les femmes du monde entier et de lutte contre les idées d'extrême droite sexistes et patriarcales.

Montreuil, le 9 février 2026

Fédération de l'éducation, de la recherche et de la culture n° 01-85-82-76-12 // ferc@cgt.fr

INFOS DE MANIFS / RASSEMBLEMENTS DANS L'AIN

• Vendredi 6 mars :

- **Chavornay** : projection du film We are coming à la guinguette de la Blada. Prix libre, bar, grignotte, bouquins au coin du feu. + d'infos à suivre.

• Samedi 7 mars :

- **Bourg-en-Bresse** : rdv 14h00 pour la journée de LUTTES pour les Droits des Femmes et des Minorités. Manifestation départ Amphitorium esplanade François Mitterrand. *Pour télécharger, imprimer et afficher sur le panneau syndical l'affiche inter organisations pour l'Ain, cliquez ci-dessous :*



- **Vendredi 13 mars :**

- **Bourg-en-Bresse :** rdv à 18h salle Olympe de Gouges au 1 rue Pierre Sépard pour le spectacle *Sorcières processionnaires*. Un hymne aux sorcières et à toutes les femmes leurs héritières. [Voir l'affiche-annonce ici](#).

- **Vendredi 20 mars :**

- **En ligne :** émission Y a pas que le 8 mars du Collectif féministe de Bourg-en-Bresse sur RADIO-B en direct sur 90 FM <https://www.radio-b.fr/>. Émission régulière, tous les troisièmes vendredis du mois.
- **Dans le Valromey :** festival Vulves en Valromey. Spectacles, ateliers, bar, DJ, repas partagés... + d'infos à suivre.

- **Samedi 21 mars :**

- Bourg-en-Bresse : "De plein fouet, de plein cœur", spectacle du groupe Des Femmes Chantent, à la MCC.
- **Dans le Valromey :** festival Vulves en Valromey. Spectacles, ateliers, bar, DJ, repas partagés... + d'infos à suivre.

- **Dimanche 22 mars :**

- **Dans le Valromey :** festival Vulves en Valromey. Spectacles, ateliers, bar, DJ, repas partagés... + d'infos à suivre.

ON S'ORGANISE : LE RESTE DE NOS OUTILS SYNDICAUX

- **KIT 8 MARS CGT**

Kit mis à jour quotidiennement. Vous pourrez y retrouver les revendications de la CGT pour gagner l'égalité avec tracts, affiches et visuels réseaux sociaux à télécharger.

Cliquez ci-dessous pour accéder au kit



- **LE SITE DÉDIÉ A L'ÉGALITÉ PROFESSIONNELLE DE LA CGT**

Site mis à jour quotidiennement. Vous y trouverez les actualités féministes et syndicales, des outils, du matériel en libre accès.

Cliquez ci-dessous pour accéder au site <https://www.egalite-professionnelle.cgt.fr/>



**GAGNER L'ÉGALITÉ
PROFESSIONNELLE**
ENTRE LES FEMMES ET LES HOMMES

