

## EDITO

La presse, la télévision, les patrons, le gouverne-

ment nous répètent à l'envi que « rémunérer le travail pénaliserait la compétitivité des entreprises », que notre modèle social est un handicap dans la guerre économique. Ils nous assènent cette pseudo « vérité » alors que les indicateurs économiques montrent que nos entreprises souffrent d'un manque d'investissement, d'une trop forte rémunération des actionnaires, et d'une consommation en déclin faute d'emplois et de salaires corrects.

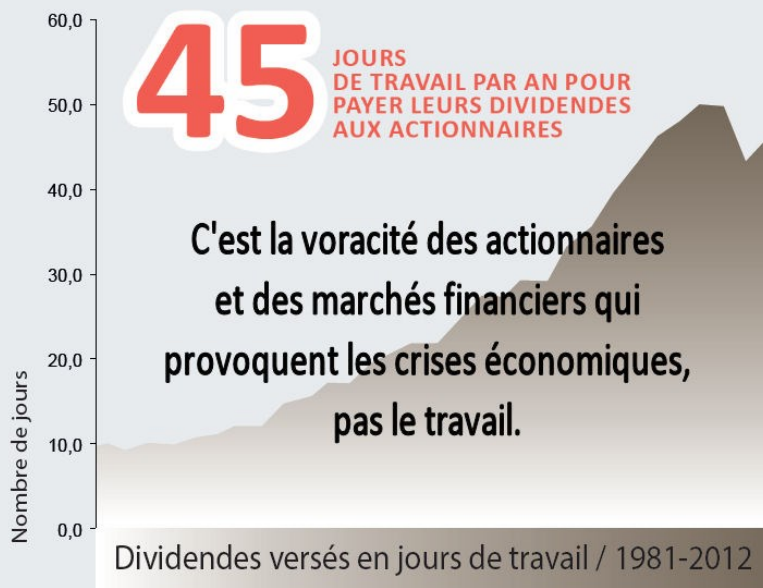
C'est cette même pensée unique que les gouvernements et le patronat européens mettent en œuvre par tous les moyens dans le seul but de réduire ce qu'ils appellent le « coût du travail ».

Ce qu'ils ne veulent pas reconnaître, c'est que le mode de croissance financier et libéral qui s'est imposé depuis trente ans nous a précipité dans cette crise.

**Ce modèle économique privilégie la rémunération des actionnaires au détriment des salaires, de l'investissement, des activités productives, de la protection sociale et de l'environnement.**

La Cgt met en débat ses propositions alternatives. Pour elle, les exigences des salariés, des privés d'emploi et des retraités doivent être prioritaires face à celles de la rente financière défendues par le patronat et les financiers.

# MON SALAIRE POUR VIVRE C'EST CAPITAL !



Sur la base d'une durée annuelle du travail en France de 1 550 heures (chiffres 2010 source : Eurostat). En prenant également une base de 36 jours fériés et congés payés et 120 jours non œuvrés.

## Répartir autrement les richesses et augmenter les salaires, c'est possible :

- Revaloriser les salaires pour répartir plus justement les gains de productivité et favoriser la croissance et l'emploi.
- Revaloriser les salaires pour maintenir et faire progresser le pouvoir d'achat.
- Revaloriser les salaires pour l'égalité entre les femmes et les hommes.
- Revaloriser les salaires pour rémunérer nos qualifications.
- Augmenter les salaires pour relancer l'économie.

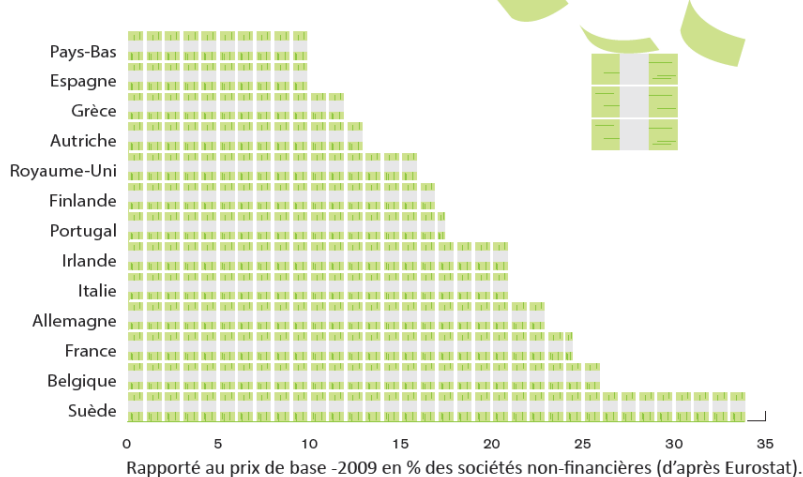


RÉPARTIR  
AUTREMENT,  
ÇA C'EST  
CAPITAL

AIN  
la  
cgt

www.cgt.fr

MONTANT DES DIVIDENDES ET AUTRES REVENUS DISTRIBUÉS



Ce n'est pas la CGT qui le dit, c'est un document « Approche de la compétitivité française » cosigné en juin 2011 par le MEDEF, l'UPA, la CGPME, la CFPDT, la CFTC et la CGC, notre pays est en troisième place sur le podium des dividendes versés aux détenteurs du capital des entreprises.

## LA CGT PROPOSE

- Revaloriser immédiatement le Smic à 1 700 euros bruts;
- Fin du gel de l'indice des fonctionnaires;
- Résorber les inégalités femmes/hommes;
- Ouvrir immédiatement des négociations dans les entreprises et les branches.

## C'EST LE CAPITAL QUI COUTE CHER,

## LA CGT PROPOSE DE VALORISER LE TRAVAIL

La valorisation du travail est indispensable pour établir un nouveau mode de production.

- Valoriser le travail, c'est le considérer comme une richesse, un apport et non un coût.
- Valoriser le travail, ça veut dire : augmenter les salaires, créer des emplois stables, améliorer les conditions de travail, assurer l'égalité femme-homme.
- Valoriser le travail c'est aussi renforcer le potentiel productif pour empêcher la dérive dans la financiarisation car nos entreprises souffrent d'un manque d'investissements.

**La CGT appelle tous les salariés  
à participer massivement au rassemblement  
devant le MEDEF - chemin de Bellevue à Péronnas -  
le jeudi 6 février 2014  
RDV au Champ de Foire à 14h pour la  
mise en place du cortège de voitures**